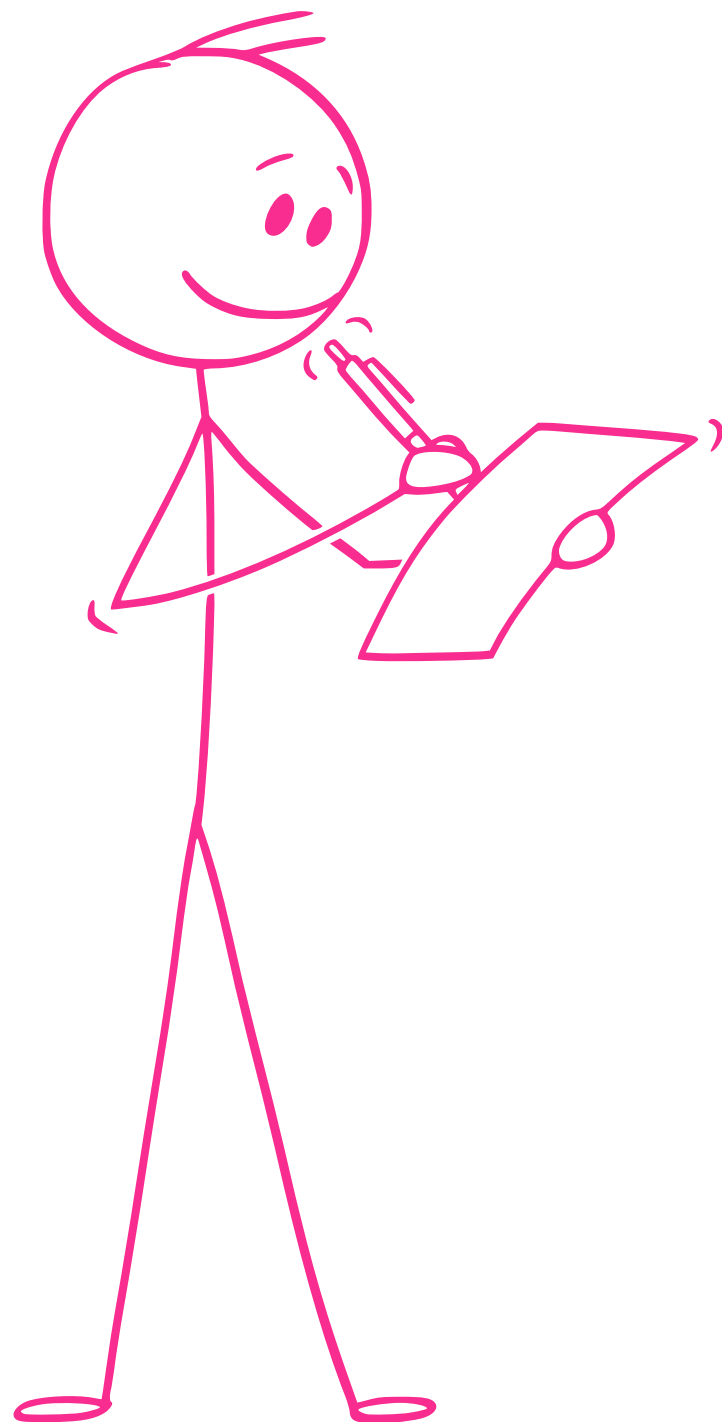


METHODE MINDCERCLE

Redonnez de l'élan à vos équipes !



Un voyage collectif en 5 étapes



À propos de ce livret : Ce document n'est pas un énième guide théorique sur le management ou le team-building à lire passivement. **C'est un livret d'observation opérationnel conçu pour cartographier la dynamique, la motivation et l'engagement au sein de votre structure.**

Munissez-vous d'un stylo : au fil de votre lecture, vous serez invité(e) à évaluer la souveraineté collective de votre équipe.

Ce livret est interactif : cliquez directement sur les lignes ou les cases pour répondre .

1

Le Brief de départ

Pourquoi vos équipes n'avancent (peut-être) pas à la vitesse maximale...

2

Le Scanner du quotidien

Découvrez le score actuel de "Friction" ou de "Perte d'Élan" de votre équipe.

3

Boîte à Outils (5 Dimensions clés)

Motivation, Ressources, Intentions, Obstacles et Confiance.

4

Atelier Cartographie (3 Terrains de Jeu)

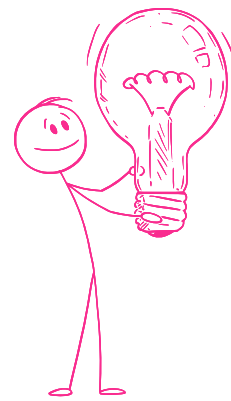
Remplissez votre matrice : Soi avec Soi, Soi et son Équipe, Équipe et Équipes..

5

Votre Plan de Vol

Le petit pas immédiat et les prochaines escales collectives.

C'est parti pour un point de réflexion !



Le Brief de départ

Pourquoi vos équipes n'avancent (peut-être) pas à la vitesse maximale...

Pourquoi vos équipes n'avancent (peut-être) pas à la vitesse maximale...

Prendre les commandes de la dynamique collective Imaginez votre entreprise ou votre équipe comme un avion de ligne en plein vol.

Chaque collaborateur est à son poste. Mais la question est :

- Qu'est-ce qui pilote la trajectoire réelle de l'équipe ?

Bien souvent, sans que les managers ou les RH s'en rendent compte, le vol est perturbé par des copilotes automatiques invisibles : **les non-dits, la peur de proposer des idées, le manque de sens partagé ou des silos inter-départementaux étanches.**

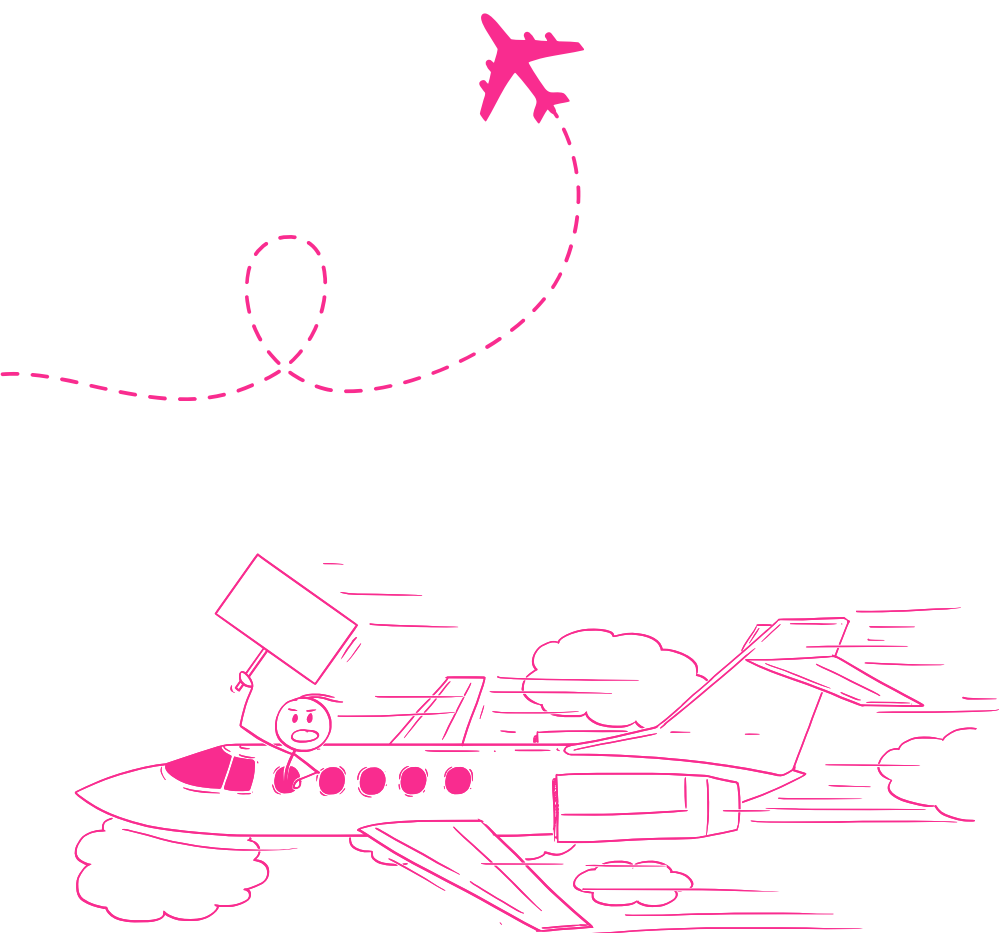
Le but du MindCercle Collectif n'est pas de changer l'équipe, mais de réinstaller chacun confortablement et de manière synchrone dans une dynamique de cohésion et d'engagement.

C'est cela, la performance et la souveraineté collective.

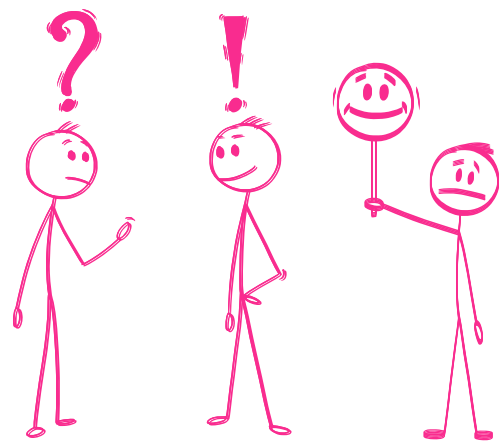
Question pour vous (Manager, DRH, Dirigeant) :

Y a-t-il un moment récent où vous avez eu la sensation que l'équipe perdait ses repères ou tournait en boucle ?

Réponse(s) : _____



Éclairer mettre en lumière, beau programme !



Le Scanner du quotidien

Découvrez votre score actuel de "Friction" de votre équipe

Quand une équipe perd son alignement, une distance s'installe entre les objectifs de l'entreprise et l'engagement réel sur le terrain. **Faites l'état des lieux en cochant les affirmations qui décrivent le climat actuel de votre structure :**

Le syndrome du désengagement discret :
Motivation en baisse

Les collaborateurs font leur travail de manière rationnelle et sécurisante, mais l'enthousiasme, la proactivité et la saveur du projet commun manquent.

Les talents sous-exploités :
Ressources invisibles

Vous sentez qu'il y a des expertises et des intuitions fortes dans l'équipe, mais elles restent bridées ou figées par le doute et le manque d'espace d'expression.

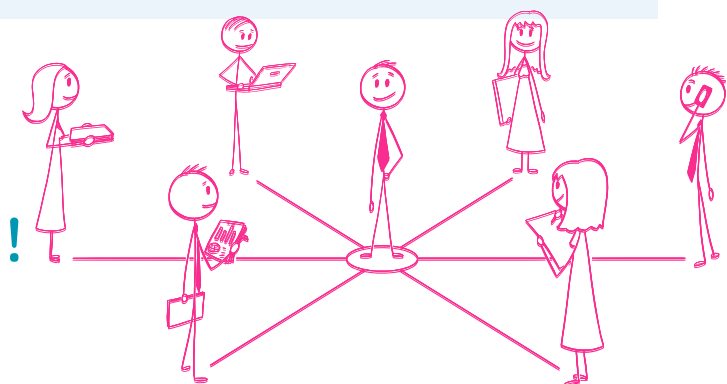
La boussole floue :
Intentions divergentes

Les objectifs chiffrés sont clairs sur le papier, mais chaque collaborateur ou département semble piloter selon sa propre logique, sans vision d'entreprise commune.

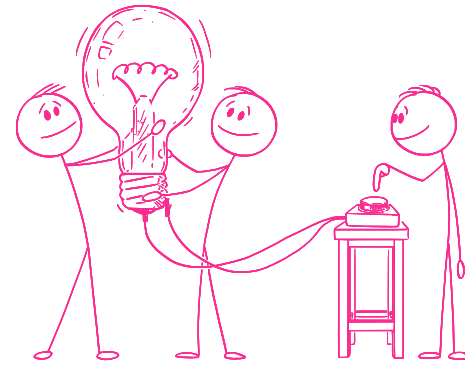
Les freins relationnels :
Obstacles silencieux

La communication manque de fluidité. Il existe des blocages relationnels ou des conflits inter-départementaux larvés qui ralentissent l'exécution des projets.

Analyse du scanner : Plus vous avez de cases cochées, plus la boussole de votre équipe a besoin d'être recalibrée grâce aux 5 dimensions collectives qui suivent !

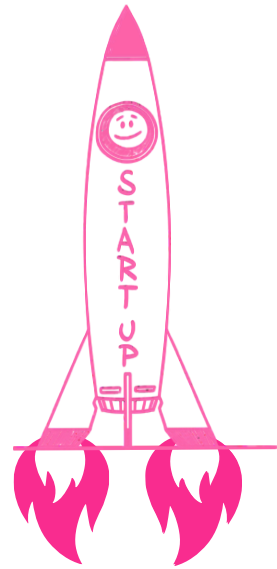


Vos 5 dimensions clés à la loupe



Boîte à Outils (5 Dimensions clés) Motivations, Ressources, Intentions, Obstacles et Confiance

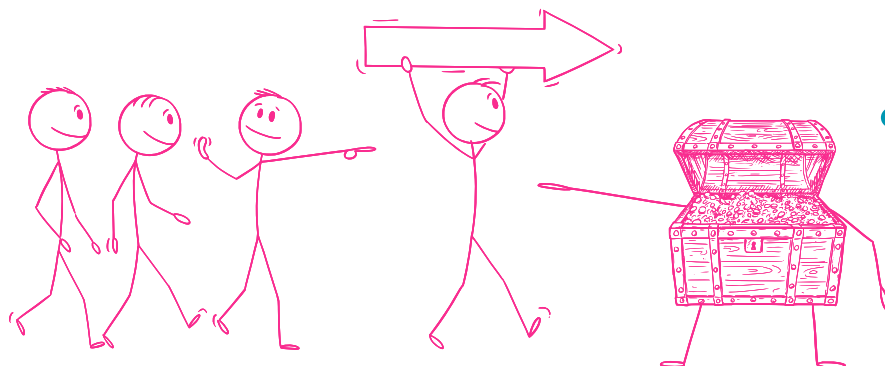
Dimension 1 **Les valeurs** Votre carburant commun



La motivation collective ne se décrète pas par un bonus ou une directive ; elle s'ancre dans des valeurs partagées qui donnent du sens à l'action quotidienne au sein de l'organisation.

- **Le Défi "Alignement"** : Quelle est la valeur principale qui unit votre équipe aujourd'hui (ex: la coopération, l'innovation) ? Est-ce une valeur affichée sur les murs ou est-elle réellement vécue et choisie consciemment par les membres de l'équipe ?
- **Votre réponse** : _____

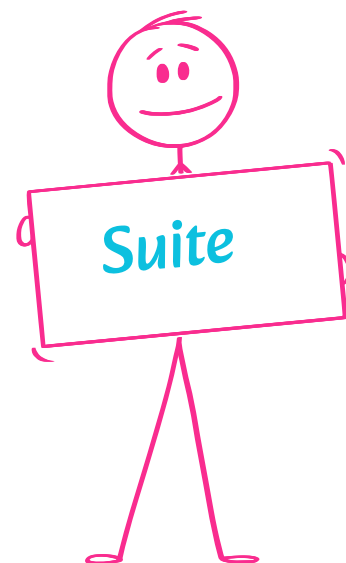
Dimension 2 **Les ressources** Cartographier la malle aux trésors



Les forces d'une équipe dépassent largement la somme des CV et des diplômes. Elles résident dans l'intelligence collective, la sensibilité partagée et la capitalisation des expertises mutuelles.

- **Le Défi "Collectif Super-Powers"** : Pensez à un projet complexe ou une crise que votre équipe a surmontée avec succès par le passé. Quelle force invisible commune (résilience, agilité, écoute réciproque) s'est alors révélée ?
- **Votre réponse** : _____

Vos 5 dimensions clés à la loupe

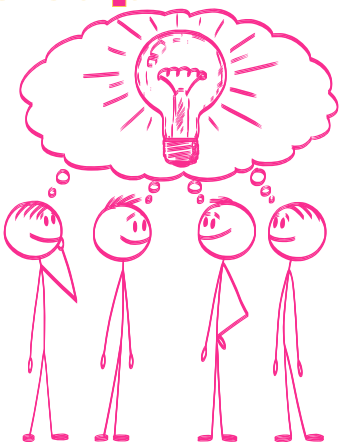


Boîte à Outils (5 Dimensions clés) Valeurs, Ressources, Intentions, Obstacles et Confiance

Dimension 3

Les intentions

Aligner le cap d'équipe



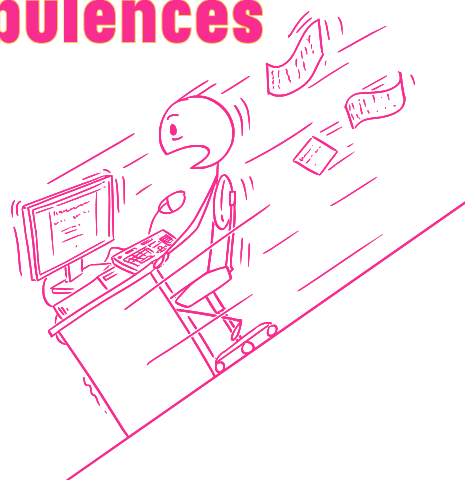
Là où l'objectif opérationnel cherche à "obtenir un résultat" (ex: atteindre un quota), l'intention définit "comment l'équipe veut collaborer et qui elle veut être" en chemin.

- Le Défi "Vision commune" : Pour le projet phare de votre structure en ce moment, l'intention sous-jacente de l'équipe est-elle simplement de "terminer la tâche pour éviter les reproches" (réaction) ou d'exprimer un véritable élan créateur et d'impact (souveraineté collective) ?
- Votre réponse : _____

Dimension 4

Les obstacles

Lever les zones de turbulences



Les blocages et les freins à la collaboration ne sont pas des fatalités. Ce sont souvent des systèmes de protection ou des fonctionnements en silos devenus trop étroits pour la croissance de l'entreprise.

- Le Défi "Freins Collectifs" : Complétez spontanément cette phrase en pensant à votre équipe : "Le principal facteur qui empêche mon équipe d'avancer plus vite ou de mieux communiquer est..."
- Votre réponse : _____

Vos 5
dimensions
clés à la loupe



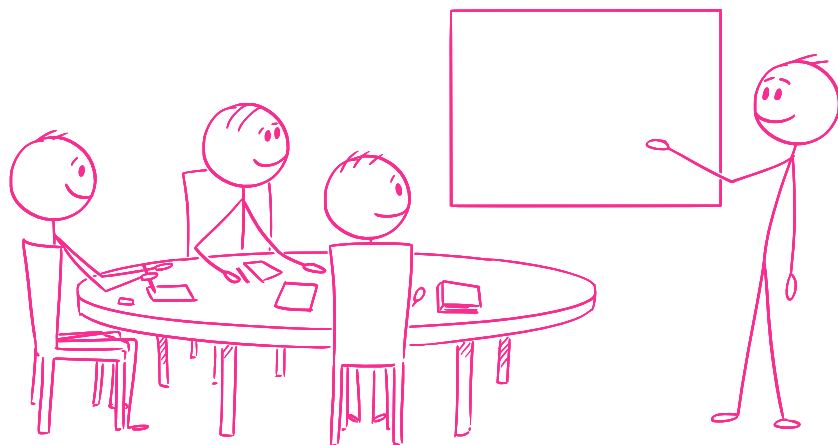
Boîte à Outils (5 Dimensions clés)
Valeurs, Ressources, Intentions, Obstacles et Confiance

Dimension 5
La confiance
Favoriser la
sécurité
relationnelle

La confiance au travail, c'est instaurer un climat de communication structuré,
transparent et serein où chacun sait qu'il peut exprimer une idée ou commettre une erreur
sans crainte du jugement.

- **Le Défi "Sécurité Relationnelle"** : Quel micro-engagement ou rituel managérial simple pourriez-vous instaurer dès cette semaine pour prouver à votre équipe qu'elle évolue dans un espace de confiance et de soutien mutuel ?

- **Votre réponse :**

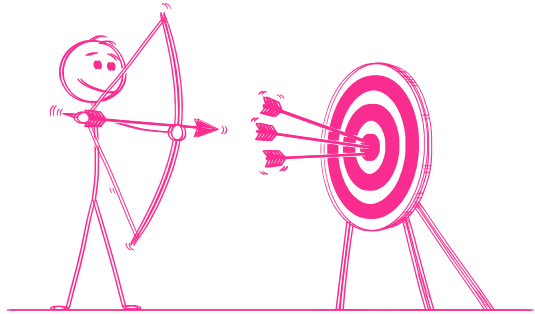


Jouez, Visez,
Ciblez, Observez



Atelier Cartographie (3 Terrains de Jeu)

Remplissez votre matrice : Vous, Vos proches, Votre Projet.



Remplissez la matrice de votre structure :

Voici l'espace de jeu central de votre équipe. Évaluez la situation actuelle de votre organisation dans chaque case (vous pouvez noter de 1 à 5, ou poser des mots-clés de diagnostic).

**Vos
valeurs**

**Vos
ressources**

**Vos
intentions**

**Vos
obstacles**

**Votre
confiance**

Cercle 1

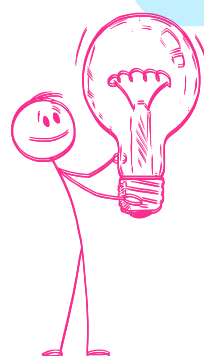
Soi avec Soi
Renforcer l'engagement
individuel des collaborateurs

Cercle 2

Soi et son équipe
(Développer la cohésion interne et
l'entraide)

Cercle 3

Equipes et Equipes
(Créer une dynamique durable &
transversale entre services)



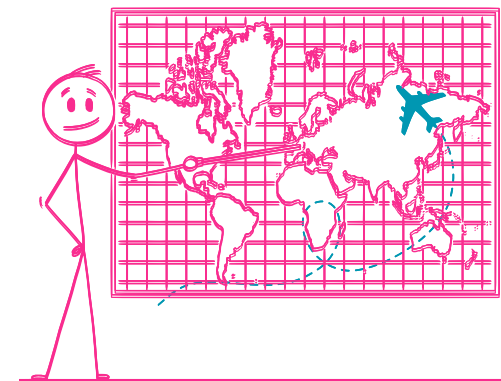
Observation flash : Quel est le Cercle ou la Dimension qui comporte le plus de "zones d'ombre", de blocages ou de baisse d'énergie au sein de votre structure en ce moment ?

Envol, décollage
immédiat !

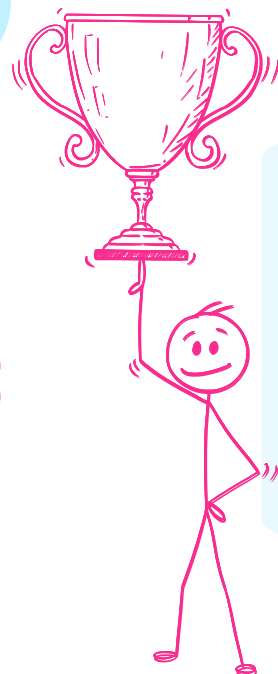
5

Votre Plan de Vol

Le petit pas immédiat et les prochaines escales

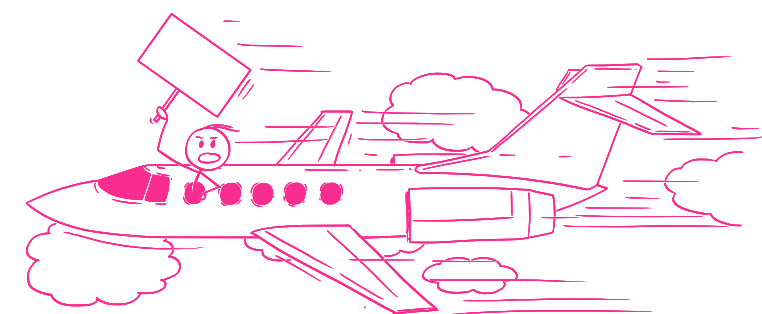


Félicitations

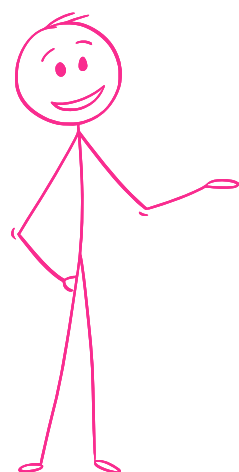


Vous venez de compléter cette première cartographie MindCercle dédiée aux dynamiques collectives de votre organisation. Poser ce diagnostic est un premier acte de management conscient et puissant. Cependant, une carte est indispensable pour s'orienter, mais elle ne remplace jamais le voyage lui-même.

Pour transformer durablement vos zones de friction d'équipe en forces motrices et redonner un élan mémorable à vos collaborateurs : Décollez avec un copilote expert.



C'est parti !



Ensemble, nous analyserons votre cartographie pour définir votre premier **PLAN D'ACTION CONCRET**.

Réserver votre Session Clarté de 30 minutes offerte



Stéphanie Febvre