

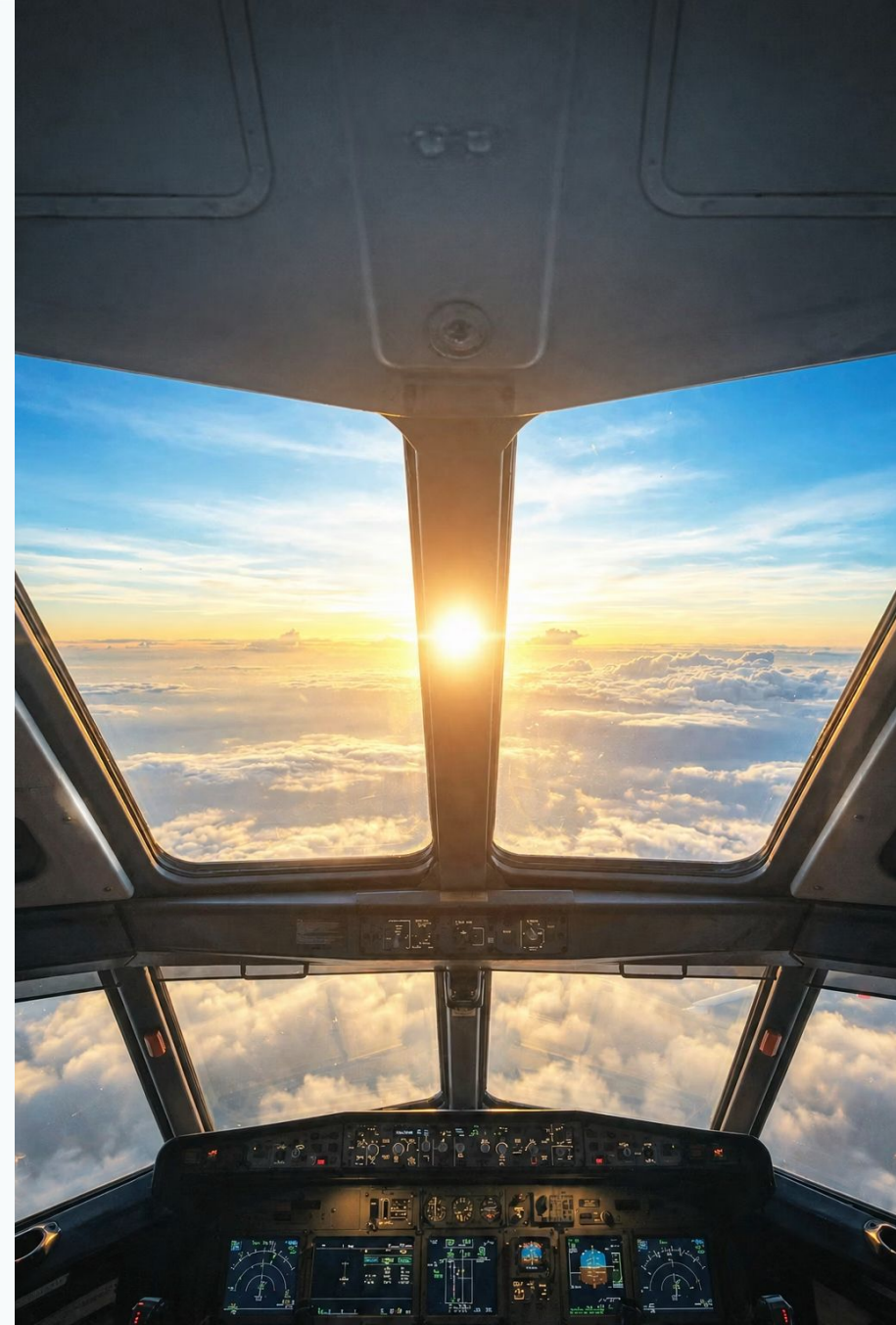
MindCercle — Pilotage d'équipe & Plan de vol

Un parcours opérationnel pour cartographier la dynamique, la motivation et l'engagement de votre structure – en 5 étapes concrètes.

ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF

MÉTHODE DÉPOSÉE INPI

Création Stéphanie Febvre – Fondatrice de Mindcara, Créatrice de MindCercle



Comment utiliser ce livret



Manager & Chef d'équipe

Vous pilotez une équipe et souhaitez renforcer la cohésion et l'engagement



Dirigeant & DRH

Vous cherchez à cartographier la dynamique collective de votre structure



En quête de sens

Vous voulez passer d'une logique de réaction à un élan créateur souverain

Ce n'est pas un guide théorique – c'est un outil d'action.

Deux modes d'utilisation



Version ÉCRAN

Cliquez directement sur le formulaire intégré ci-dessous pour compléter votre cartographie en ligne

→ Accéder au formulaire en ligne



Version IMPRESSION

Imprimez ce livret et complétez-le avec un stylo lors de votre atelier d'équipe

Étape 1 — Le scanner du quotidien

Imaginez votre entreprise comme un avion de ligne en plein vol. Chaque collaborateur est à son poste. Mais la question est : **qu'est-ce qui pilote la trajectoire ?**

Des copilotes automatiques invisibles peuvent perturber le vol : les non-dits, la peur de proposer des idées, le manque de sens partagé, des silos inter-départementaux. Le but du MindCercle Collectif : réinstaller chacun dans une dynamique de cohésion et d'engagement.



Diagnostic équipe — Score de friction

Cochez les affirmations qui décrivent le climat actuel de votre structure. **Plus votre score est élevé, plus votre équipe a besoin d'être réalignée.**

1

Désengagement discret

L'enthousiasme, la proactivité et la saveur du projet commun manquent.

2

Talents sous-exploités

Des expertises fortes existent mais restent bridées par le doute.

3

Boussole floue

Chaque département pilote selon sa propre logique, sans vision commune.

4

Freins relationnels

La communication manque de fluidité, des blocages ralentissent l'exécution.

☐ Score : ___ / 4 – Notez honnêtement votre résultat pour orienter la suite du parcours.

Étape 2 — Les 5 dimensions clés collectives

Chaque dimension explore un levier fondamental de la dynamique d'équipe. Ensemble, elles forment la carte de votre souveraineté collective.



Valeurs

Carburant commun – Quelle valeur unit réellement votre équipe aujourd'hui ?



Ressources

Malle aux trésors – Quelles forces invisibles (résilience, agilité) se révèlent sous pression ?



Intentions

Cap d'équipe – L'équipe agit-elle par réaction ou par élan créateur souverain ?



Obstacles

Zones de turbulences – Quel est le principal frein qui ralentit votre avancée ?



Confiance

Sécurité relationnelle – Chacun peut-il exprimer une idée sans crainte ?

Les 5 défis — Passez à l'action

1 Alignement Valeurs

Quelle valeur unit votre équipe aujourd'hui – affichée ou réellement vécue ?

2 Collectif Super-Powers

Quel projet complexe votre équipe a-t-elle surmonté ? Quelle force invisible commune s'est révélée ?

3 Vision Commune

L'intention sous-jacente est-elle de "terminer pour éviter les reproches" ou d'exprimer un élan créateur ?

4 Freins Collectifs

"Le principal facteur qui empêche mon équipe d'avancer plus vite est..."

5 Sécurité Relationnelle

Quel rituel managérial simple pourriez-vous instaurer cette semaine pour prouver que l'espace est sûr ?

Étape 3 — Atelier cartographie

Évaluez chaque dimension de **1 à 5** (1 = friction, 5 = aligné) selon les trois niveaux de votre structure.

Dimension	Soi avec Soi (Engagement indiv.)	Soi & l'Équipe (Cohésion)	Équipes & Équipes (Transverse)
Valeurs	-- / 5	-- / 5	-- / 5
Ressources	-- / 5	-- / 5	-- / 5
Intentions	-- / 5	-- / 5	-- / 5
Obstacles	-- / 5	-- / 5	-- / 5
Confiance	-- / 5	-- / 5	-- / 5

 Observation flash : Quelle dimension comporte le plus de blocages ou de baisse d'énergie dans votre structure actuellement ?



Étape 4 — Plan de vol collectif

Transformez vos diagnostics en engagements concrets. Une carte est indispensable pour s'orienter, mais elle ne remplace jamais le voyage lui-même.

Envol immédiat

Quel engagement concret l'équipe prend-elle **dès maintenant** ? Notez une action réalisable dans les 48h.

Prochaines escales

Vos **3 actions prioritaires** pour transformer les frictions en forces motrices – à planifier dans les 30 prochains jours.

Félicitations — Première cartographie complétée !

Envie d'aller plus loin ?

 Réservez votre session clarté — **30 min offertes**

Sur la base de vos réponses, Stéphanie vous propose une analyse personnalisée et un plan d'action adapté à votre structure.

→ Prendre rendez-vous sur mindcara.fr

 contact@mindcara.fr |  www.mindcara.fr

Stéphanie Febvre
Fondatrice de Mindcara | Créatrice de MindCercle

Méthode MindCercle

Déposée auprès de l'INPI – une approche unique pour réaligner vos équipes.

Mindcara

© 2026 Société Mindcara. Tous droits réservés.